

Das deutsche Tarifsysteem im Vergleich

Vak 08-26-5-M12-3, Bachelor Politikwissenschaft, Modul Pol- M12 und Pol-M14 ,
Mi 8- 10 Uhr, Raum FVG -West, Wienerstr. 9, W 0060

- 1 17.10.18 **Einführung**
Wo finde ich Daten? Wo schlage ich Begriffe nach?
Z.B. Tarifautonomie, Korporatismus
- Tarifpolitik in Deutschland**
- 2 24.10.18 **Vorstellung der Begriffe** Tarifautonomie, Korporatismus, Gewerkschaft
Duales System der Industriellen Beziehungen in Deutschland (Müller-Jentsch, 2017)
S.25-56
- 3 7.11.18 **Gewerkschaften** (Schroeder and Greef, 2014)
Wie schreibe ich ein Papier?
- 4 14.11.18 **Interessenvertretung der Wirtschaft und Tarifdeckung** (Behrens, 2017)
- 5 21.11.18 **Lohnentwicklung** (Haipeter, 2017)
- Theorie**
- 6 28.11.18 **Varieties of Capitalism (VoC) Approach** (Hall and Soskice, 2009)
- 7 12.12.18 **Machttheoretischer Ansatz**, deutsche Perspektive (Schmalz and Dörre, 2014)
- Vergleich**
- 8 19.12.18 **Großbritannien** (Waddington, 2016; Dundon and Collings, 2011) und
Dänemark (Madsen et al., 2016) -- Lehndorf et al 2018 im erscheinen
- 9 09.01.19 **Systemvergleich** (Bernaciak et al., 2014) S.7-17 und 35-48
Klausurvorbereitung
- 10 23.01.19 **Mindestlöhne im Vergleich**
(Lübker and Schulten, 2018) (Bosch and Weinkopf, 2013)
- 11 30.01.19 **Klausur**

Prüfungsleistung:

3 CP Klausur 90 Minuten

6 CP Klausur 120 Minuten

Weiterführende Literatur

Vergleichend

(Barry and Wilkinson, 2011; Meardi, 2014; Bosch et al., 2007; Bosch et al., 2009; European Commission, 2015; Wilkinson et al., 2014; Hyman and Gumbrell-McCormick, 2013; Milner, 2016; Bamber et al., 2016)

Deutschland

(Pusch, 2018; Dribbusch et al., 2017; Hertwig et al., 2018)

Literatur

Bamber CJ, Lansbury RD, Wailes N, et al. (2016) *International and Comparative Employment Relations. National Regulation, Global Changes. 6th Edition.* London et al: Sage.

Barry M and Wilkinson A. (2011) *Research Handbook of Comparative Employment Relations.* Cheltenham UK/Northampton US: Edward Elgar.

Behrens M. (2017) Strukturen der Interessenvertretung in den Verbänden der Wirtschaft. In: Schroeder W and Weßels B (eds) *Handbuch Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände in Deutschland. 2. Auflage.* Wiesbaden: Springer, 201-226.

Bernaciak M, Gumbrell-McCormick R and Hyman R. (2014) *European trade unionism: from crisis to renewal? Report 133 Trade Union Institute,* Brussels: European Trade Union Institute.

Bosch G, Haipeter T, Latniak E, et al. (2007) Demontage oder Revitalisierung? Das deutsche Beschäftigungsmodell im Umbruch. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 59: 318-339.

Bosch G, Lehndorff S and Rubery J. (2009) *European Employment Models in Flux. A Comparison of Institutional Change in Nine European Countries.* Houndmills/ New York: Palgrave.

Bosch G and Weinkopf C. (2013) Wechselwirkungen zwischen Mindest- und Tariflöhnen. *WSI Mitteilungen:* 393-404.

Dribbusch H, Lehndorf S and Schulten T. (2017) Two worlds of unionism? German manufacturing and service unions since the Great Recession. In: Dribbusch H, Lehndorf S and Schulten T (eds) *Rough waters: European trade unions in a time of crises.* Brussels: ETUI, 197-220.

Dundon T and Collings DG. (2011) Employment relation in the United Kingdom and Republic of Ireland. In: Barry M and Wilkinson A (eds) *Research Handbook of Comparative Employment Relations.* Cheltenham UK/Northampton US: Edward Elgar, 214-238.

European Commission. (2015) *Industrial Relations in Europe 2014,* Brussels: European Commission.

Haipeter T. (2017) *Lohnfindung und Lohnungleichheit in Deutschland. IAQ-Report 01/2017,* Duisburg: Universität Duisburg.

Hall PA and Soskice D. (2009) An Introduction to Varieties of Capitalism. In: Hancké B (ed) *Debating Varieties of Capitalism.* Oxford: Oxford University Press, 21-75.

Hertwig M, Kirsch J and Wirth C. (2018) Defence is the Best Offence: Horizontal Disintegration and Institutional Completion in the German Coordinated Market Economy. *Work, Employment and Society:* 0950017018772765.

Hyman R and Gumbrell-McCormick R. (2013) Trade unions in Western Europe. Hard times. Hard choices.

Lübker M and Schulten T. (2018) WSI-Mindestlohnbericht 2018 : Preisentwicklung dämpft reale Lohnzuwächse. *WSI-Mitteilungen* 71: 124-131.

Madsen JS, Due J and Andersen SK. (2016) Employment Relations in Denmark. In: Bamber CJ, Lansbury RD, Wailes N, et al. (eds) *International & Comparative Employment Relations.* Los Angeles/London/New Delhi/Singapore/Washington: SAGE, 208-236.

- Meardi G. (2014) *European Industrial Relations under International Pressure. A Six-Country Comparison*. In: www.gre.ac.uk/_data/.../Guiglielmo-Meardi.pdf; download 6-10-2015.
- Milner S. (2016) *Comparative Employment Relations. France, Germany and Britain*, London: Palgrave.
- Müller-Jentsch W. (2017) *Strukturwandel der industriellen Beziehungen. 'Industrial Citizenship' zwischen Markt und Regulierung*. 2. völlig überarbeitete Auflage 2017, Wiesbaden: Springer VS.
- Pusch T. (2018) *Bilanz des Mindestlohns: Deutliche Lohnerhöhungen, verringerte Armut, aber auch viele Umgehungen*. *Policy Brief WSI · 01/2018*, Düsseldorf: WSI.
- Schmalz S and Dörre K. (2014) Der Machtressourcenansatz: Ein Instrument zur Analyse gewerkschaftlichen Handlungsvermögens. *Industrielle Beziehungen* 21: 271-237.
- Schroeder W and Greef S. (2014) Struktur und Entwicklung des deutschen Gewerkschaftsmodells: Herausforderung durch Sparten- und Berufsgewerkschaften. In: Schroeder W (ed) *Handbuch Gewerkschaften in Deutschland*. 2. Aufl. Wiesbaden: Springer VS, 123-147.
- Waddington J. (2016) Employment Relations in the United Kingdom. In: Bamber CJ, Lansbury RD, Wailes N, et al. (eds) *International & Comparative Employment Relations*. Los Angeles/London/New Delhi/Singapore/Washington: SAGE, 20-49.
- Wilkinson A, Wood G and Deeg R. (2014) *The Oxford Handbook of Employment Relations. Comparative Employment Systems*. Oxford: Oxford University Press.